



## ***Code of Conduct (de/en)***

***basierend auf dem ZVEI-VDMA „Code of Conduct“ mit Stand 01/2022  
angepasst auf die MTM Power Messtechnik Mellenbach GmbH, Schwarzatal***



## ***Präambel***

Als Unternehmen in der Elektroindustrie sind wir auch als mittelständische Unternehmen gefordert, unserer Verantwortung hinsichtlich Klimaschutz, der Schonung von Ressourcen, der Bereitstellung sicherer Arbeitsplätze und anderen zukunftsfähigen gesellschaftlichen und ökonomischen Entwicklungen nachzukommen. Das Handeln steht dabei im Einklang mit den geltenden rechtlichen Rahmenbedingungen sowie einem verantwortungsvollen ethischen Grundverständnis, die in unserem Code of Conduct („Verhaltenskodex“) formuliert sind.

## ***Grundverständnis***

Diesem Code of Conduct liegt ein gemeinsames Grundverständnis gesellschaftlich verantwortlicher Unternehmensführung im Sinne der nachfolgenden Leitlinien zugrunde.

Wir, die MTM Power Messtechnik Mellenbach GmbH, Schwarzatal übernehmen im Rahmen unserer jeweiligen Möglichkeiten und Handlungsräume Verantwortung, indem wir die Folgen unserer unternehmerischen Entscheidungen und Handlungen in rechtlicher, ökonomischer, technologischer wie auch in sozialer und ökologischer Hinsicht berücksichtigen. So tragen wir zur gesellschaftlichen und ökonomischen Entwicklung der Länder und Regionen bei, in denen wir tätig sind.

Unser Handeln steht im Einklang mit den einschlägigen gesetzlichen Regelungen. Wir orientieren uns an ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität und Rechtschaffenheit sowie am Respekt vor der Würde des Menschen, wie sie in den Grundsätzen der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen und den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) sowie den Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen niedergelegt sind.

Dieser Code of Conduct legt die Grundprinzipien unseres Handelns fest, deren Beachtung wir von unseren Mitarbeitenden weltweit aktiv einfordern. Die Inhalte gelten in allen Niederlassungen und Geschäftseinheiten unseres Unternehmens.

Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir das gleiche Grundverständnis. Rechte zugunsten Dritter sollen damit nicht begründet werden.

## ***Einhaltung der Gesetze***

Die Einhaltung der geltenden Gesetze und sonstigen Rechtsvorschriften der Länder, in denen wir tätig sind, ist für uns selbstverständlich. Falls die lokalen Gesetze und Vorschriften weniger restriktiv sind, orientiert sich unser Handeln an den Grundsätzen dieses Code of Conduct. In Fällen, in denen ein direkter Widerspruch zwischen zwingendem lokalem Recht und den in diesem Code of Conduct enthaltenen Grundsätzen besteht, hat das lokale Recht Vorrang. Jedoch sind wir bestrebt, die Inhalte des vorliegenden Code of Conduct einzuhalten.



## ***Integrität und Compliance***

Wir haben geeignete Compliance -Maßnahmen ergriffen, sodass folgende Themen angemessen abgedeckt sind. Compliance steht für die Beachtung gesetzlicher Vorgaben, regulatorischer Standards, freiwilliger Selbstverpflichtungen und interner Richtlinien.:

### **Korruption**

Wir dulden weder Korruption, Bestechung noch Erpressung; sie verhindern faire Wettbewerbsbedingungen. Zuwendungen, die mit der Absicht verbunden sind oder den Anschein erwecken könnten, geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen oder sich einen sonstigen unzulässigen Vorteil zu verschaffen, werden in unseren Geschäftsbeziehungen weder versprochen, angeboten, gewährt, gefordert oder angenommen noch lassen wir uns diese versprechen. Ein besonders strenger Maßstab ist im Umgang mit Personen, für die besondere straf- und haftungsrechtliche Regelungen gelten (z. B. Amtsträger), anzuwenden.

### **Fairer Wettbewerb**

Wir handeln in Übereinstimmung mit dem nationalen und internationalen Wettbewerbs- und Kartellrecht und beteiligen uns nicht an Preisabsprachen, Aufteilungen von Märkten oder Kunden-, Markt- sowie Angebotsabsprachen.

### **Geldwäscheprävention**

Geldwäsche bezeichnet das Verfahren zur Einschleusung illegal erwirtschafteten Geldes bzw. von illegal erworbenen Vermögenswerten in den legalen Finanz- und Wirtschaftskreislauf. Wir kommen unseren gesetzlichen Pflichten zur Geldwäscheprävention nach und beteiligen uns nicht an Transaktionen, die der Verschleierung bzw. Integration von kriminellen oder illegal erworbenen Vermögenswerten dienen.

### **Schutz von Informationen und geistigem Eigentum**

Wir schützen vertrauliche Informationen und respektieren geistiges Eigentum; Technologie- und Know-how-Transfer haben so zu erfolgen, dass die geistigen Eigentumsrechte und die Kundeninformationen, Geschäftsgeheimnisse und nichtöffentliche Informationen geschützt sind. Wir beachten die jeweils geltenden Gesetze zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen und behandeln vertrauliche Informationen unserer Geschäftspartner entsprechend. Wir streben in diesem Zusammenhang die ISO27001-Zertifizierung im Geschäftsjahr 2025 an.

### **Datenschutz**

Wir verarbeiten, speichern und schützen personenbezogene Daten unter Beachtung der gesetzlichen Regelungen. So werden personenbezogene Daten vertraulich, nur für rechtmäßige, zuvor festgelegte Zwecke und in transparenter Weise erhoben. Wir verarbeiten personenbezogene Daten nur, wenn sie mit angemessenen technischen und organisatorischen Maßnahmen gegen Verlust, Veränderung und unerlaubte Verwendung oder Offenlegung geschützt sind.



### **Ausfuhrkontrolle**

Wir verpflichten uns, die für die Ausfuhrkontrolle einschlägigen Rechtsnormen – insbesondere Genehmigungserfordernisse, Ausfuhr- und Unterstützungsverbote – im Rahmen der Verbringung und Ausfuhr unserer Güter einzuhalten.

### **Vermeidung von Interessenkonflikten**

Wir vermeiden intern und extern Interessenkonflikte, die Geschäftsbeziehungen illegitim beeinflussen könnten. Wenn das nicht gelingt, legen wir diese Konflikte offen.

### **Gesundheit und Sicherheit**

Wir wahren die Gesundheit unserer Mitarbeitenden, indem wir geeignete Gesundheits- und Arbeitssicherheitsmaßnahmen ergreifen (z. B. die Implementierung eines betrieblichen Gesundheits- und Arbeitssicherheitsmanagementsystems), die folgenden Themen angemessen abdecken:

- Einhaltung der geltenden Gesetze und Orientierung an internationalen Standards in Bezug auf Gesundheit und Arbeitssicherheit;
- geeignete Arbeitsplatzgestaltung, Sicherheitsvorschriften und Bereitstellung von geeigneter persönlicher Schutzausrüstung;
- Implementierung von präventiven Kontrollen, Notfallmaßnahmen, einem Unfallmeldesystem und weiteren geeigneten Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung;
- Ermöglichung des Zugangs zu Trinkwasser in ausreichender Menge sowie den Zugang zu sauberen sanitären Einrichtungen für Mitarbeitende.

Wir stellen sicher, dass alle unsere Mitarbeitenden entsprechend unterwiesen sind.

### **Vergütung und Arbeitszeiten**

Die Vergütung richtet sich nach den geltenden Gesetzen sowie ggf. bestehenden, verbindlichen Tarifverträgen und wird durch die jeweils relevanten, nationalen Mindestlohngesetze ergänzt. Die Mitarbeitenden werden klar, detailliert und regelmäßig über die Zusammensetzung ihres Arbeitsentgeltes informiert.

Wir halten die geltenden Gesetze und (internationalen) Arbeitsnormen hinsichtlich der höchstzulässigen Arbeitszeit ein und stellen sicher, dass

- die Arbeitszeit, einschließlich Überstunden, die jeweiligen gesetzlich zulässigen Höchstgrenzen nicht überschreitet;
- die Wochenarbeitszeit, einschließlich Überstunden, auch in Ausnahmefällen nicht mehr als 60 Stunden beträgt, sofern solche Bestimmungen fehlen;
- die Beschäftigten mindestens einen ganzen Tag pro Kalenderwoche frei haben.

## **Einhaltung der Menschenrechte**

Wir achten und unterstützen die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte und

- respektieren die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen;
- schützen und gewähren das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung;
- dulden keine inakzeptable Behandlung von Mitarbeitenden, wie etwa physische und psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung.

### **Verbot von Kinderarbeit**

Wir tolerieren keine Kinderarbeit. Wir stellen keine Mitarbeitenden ein, die nicht ein Mindestalter von 15 Jahren vorweisen können und lassen uns Altersnachweise vorlegen. In Ländern, die gemäß der ILO-Konvention Nr. 138 unter die Ausnahme für Entwicklungsländer fallen, kann das Mindestalter auf 14 Jahre reduziert werden. Wir stellen keine Mitarbeitenden für gefährliche Arbeit ein, die nach der ILO-Konvention Nr. 182 nicht ein Mindestalter von 18 Jahren vorweisen können.

### **Verbot von Zwangsarbeit**

Zwangsarbeit, moderne Sklavenarbeit oder vergleichbare freiheitsberaubende Maßnahmen sind verboten. Jede Arbeit muss freiwillig sein und es muss die Möglichkeit bestehen, das Beschäftigungsverhältnis beenden zu können.

### **Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen**

Wir respektieren das Recht der Arbeitnehmer auf Koalitionsfreiheit, Versammlungsfreiheit sowie auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen, soweit dies in dem jeweiligen Land, in dem wir tätig sind, rechtlich zulässig und möglich ist. Wenn dies nicht zulässig ist, suchen wir für unsere Mitarbeitenden sachgerechte Kompromisse.

### **Förderung von Vielfalt und Diversität, Chancengleichheit**

Wir fördern Chancengleichheit und tolerieren keine Diskriminierung. Wir behandeln alle Menschen gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität und Orientierung, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit, Weltanschauung oder weiterer personenbezogener Merkmale.



## **Umwelt, Energie und Klimaschutz**

Wir handeln in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und orientieren uns an internationalen Standards, um negative Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren und unsere Aktivitäten für den Umwelt- und Klimaschutz kontinuierlich zu verbessern.

Alle Mitarbeitenden werden zum Umweltschutz sensibilisiert und es werden notwendige Schulungsmaßnahmen sowie Trainings angeboten.

Wir haben geeignete Umweltschutzmaßnahmen ergriffen (z. B. die Implementierung eines betrieblichen Umweltschutzmanagementsystems), die folgenden Themen angemessen abdecken:

- Zielsetzung, Festlegung und Umsetzung von Maßnahmen sowie deren kontinuierliche Verbesserung;
- Umweltaspekte wie die Reduzierung der CO<sub>2</sub>-Emissionen, Steigerung der Energieeffizienz sowie Nutzung erneuerbarer Energien, Sicherstellung der Wasserqualität und Reduzierung des Wasserverbrauchs, Sicherstellung der Luftqualität, Förderung der Ressourceneffizienz, Reduzierung des Abfalls und seine fachgerechte Entsorgung sowie verantwortlicher Umgang mit gefährlichen Stoffen für Mensch und Umwelt.

## **Umgang mit Konfliktmineralien**

Wir ergreifen mit der erforderlichen Sorgfalt Maßnahmen, um in unseren Produkten die Verwendung von Konfliktmineralien zu vermeiden, um so Menschenrechtsverletzungen, Korruption und Finanzierung von bewaffneten Gruppen oder Ähnlichem vorzubeugen.

## **Lieferkette**

Wir erwarten von unseren Lieferanten, die Grundsätze dieses Code of Conduct einzuhalten bzw. gleichwertige Verhaltenskodizes anzuwenden. Zudem bestärken wir sie, die Inhalte dieses Code of Conduct auch in ihren Lieferketten durchzusetzen.

Wir behalten uns vor, die Anwendung dieses Code of Conduct bei unseren Lieferanten systematisch sowie anlassbezogen zu prüfen. Dies kann z. B. in Form von Fragebögen, Bewertungen oder Audits erfolgen.

Falls danach Zweifel hinsichtlich der Einhaltung dieses Code of Conduct fortbestehen, so wird der Lieferant aufgefordert, geeignete Gegenmaßnahmen zu ergreifen und den Vorgang an seinen zuständigen Kontakt in unserem Unternehmen zu melden. Erforderlichenfalls wird die Kooperation beendet.

## **Verbraucherinteressen**

Soweit Verbraucherinteressen betroffen sind, halten wir uns an verbraucherschützende Vorschriften sowie an angemessene Vertriebs-, Marketing- und Informationspraktiken. Besonders schutzbedürftige Gruppen (z. B. Jugendliche oder Schwangere) genießen erhöhte Aufmerksamkeit.

## **Umsetzung und Durchsetzung**

Wir unternehmen geeignete und zumutbare Anstrengungen, die in diesem Code of Conduct beschriebenen Grundsätze und Werte kontinuierlich umzusetzen, zu dokumentieren und anzuwenden. Alle Mitarbeitenden werden zu den Inhalten des Code of Conduct sensibilisiert und bedarfsgerecht zu relevanten Themen geschult. Verstöße gegen den Code of Conduct werden nicht geduldet und können zu arbeitsrechtlichen Konsequenzen führen.

### **Kommunikation**

Wir kommunizieren offen und dialogorientiert über die Anforderungen dieses Code of Conduct und dessen Umsetzung gegenüber Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und anderen Interessens- und Anspruchsgruppen.

### **Hinweise auf Verstöße**

Wir bieten unseren Mitarbeitenden und Geschäftspartnern Zugang zu einem geschützten Mechanismus, um mögliche Verstöße gegen die Grundsätze dieses Code of Conduct vertraulich melden zu können.

Falls Sie einen Hinweis haben, wenden Sie sich bitte direkt oder anonym an unseren Hinweisgeber-Meldekanal (Whistleblower-Reporting Channel)

[Meldeplattform - MTM Power GmbH \(sicher-melden.de\)](https://www.mtm-power.com/sicher-melden.de)

den Sie auf unserer Homepage [www.mtm-power.com](https://www.mtm-power.com) („Startseite“ unten) finden.

Schwarzatal, den 10.03.2025

Anselm Hugle                      Florian Greiner-Matzen Sohn  
MTM Power Geschäftsführung



## **Preamble**

As a medium-sized company in the electrical industry, we are also required to fulfill our responsibility with regard to climate protection, the conservation of resources, the provision of secure jobs and other sustainable social and economic developments. Our actions are in line with the applicable legal framework and a responsible ethical understanding, which are formulated in our Code of Conduct.

## **Basic understanding**

This Code of Conduct is based on a common basic understanding of socially responsible corporate governance in accordance with the following guidelines. We, MTM Power Messtechnik Mellenbach GmbH, Schwarzatal, assume responsibility within the scope of our respective possibilities and scope of action by taking into account the consequences of our business decisions and actions in legal, economic, technological as well as social and ecological terms. In this way, we contribute to the social and economic development of the countries and regions in which we operate. Our actions are in accordance with the relevant legal regulations. We are guided by ethical values and principles, in particular integrity and honesty as well as respect for human dignity, as set out in the principles of the United Nations Universal Declaration of Human Rights, the OECD Guidelines for Multinational Enterprises and the core labor standards of the International Labor Organization (ILO) as well as the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights. This Code of Conduct sets out the basic principles of our actions, which we actively require our employees worldwide to observe. The content applies to all branches and business units of our company. We expect the same basic understanding from our business partners. Rights in favor of third parties should not be established.

## **Compliance with the law**

Compliance with the applicable laws and other legal provisions of the countries in which we operate is a matter of course for us. If local laws and regulations are less restrictive, our actions are based on the principles of this Code of Conduct. In cases where there is a direct conflict between mandatory local law and the principles contained in this Code of Conduct, local law takes precedence. However, we endeavor to comply with the contents of this Code of Conduct.





### **Integrity and compliance**

We have taken appropriate compliance measures to ensure that the following topics are adequately covered. Compliance stands for the observance of legal requirements, regulatory standards, voluntary commitments and internal guidelines:

#### **Corruption**

We do not tolerate corruption, bribery or extortion; they prevent fair competitive conditions. In our business relationships, we do not promise, offer, grant, demand or accept inducements with the intention of influencing business decisions or gaining any other improper advantage, nor do we allow ourselves to be promised such inducements. A particularly strict standard must be applied when dealing with persons to whom special criminal and liability regulations apply (e.g. public officials).

#### **Fair competition**

We act in accordance with national and international competition and antitrust law and do not participate in price fixing, market sharing or customer, market or supply agreements.

#### **Money laundering prevention**

Money laundering refers to the process of smuggling illegally obtained money or assets into the legal financial and economic cycle. We comply with our legal obligations to prevent money laundering and do not participate in transactions that serve to conceal or integrate criminal or illegally acquired assets.

#### **Protection of information and intellectual property**

We protect confidential information and respect intellectual property; technology and knowhow transfer must be carried out in such a way that intellectual property rights and customer information, business secrets and non-public information are protected. We observe the applicable laws on the protection of business secrets and treat confidential information of our business partners accordingly. In this context, we are aiming for ISO27001 certification in the 2025 financial year.

#### **Data protection**

We process, store and protect personal data in compliance with legal regulations. For example, personal data is collected confidentially, only for lawful, previously defined purposes and in a transparent manner. We only process personal data if it is protected against loss, alteration and unauthorized use or disclosure using appropriate technical and organizational measures.

#### **Export control**

We undertake to comply with the relevant legal norms for export control - in particular licensing requirements, export and assistance bans - when transferring and exporting our goods.



### **Avoidance of conflicts of interest**

We avoid internal and external conflicts of interest that could illegitimately influence business relationships. If this is not successful, we disclose these conflicts.

### **Health and safety**

We protect the health of our employees by taking appropriate health and safety measures (e.g. implementing a company health and safety management system) that adequately cover the following topics:

- Compliance with applicable laws and orientation towards international standards in health and safety at work;
- suitable workplace design, safety regulations and the provision of suitable personal protective equipment;
- Implementation of preventive controls, emergency measures, an accident reporting system and other suitable measures for continuous improvement;
- Enabling access to drinking water in sufficient quantities as well as access to clean sanitary facilities for employees.

We ensure that all our employees are instructed accordingly.

### **Remuneration and working hours**

Remuneration is based on the applicable laws and any existing binding collective agreements and is supplemented by the relevant national minimum wage laws. Employees are informed clearly, in detail and regularly about the composition of their remuneration. We comply with the applicable laws and (international) labor standards regarding the maximum permitted working hours and ensure that

- the working hours, including overtime, the respective legally permissible does not exceed the maximum limits;
- the weekly working hours, including overtime, even in exceptional cases, no longer than 60 hours in the absence of such provisions;
- employees have at least one full day off per calendar week. Respect for human rights We respect and support the observance of internationally recognized human rights and
- respect personal dignity, privacy and personal rights of each individual;
- protect and grant the right to freedom of expression and freedom of Expression of opinion;
- do not tolerate any unacceptable treatment of employees, such as physical and psychological hardship, sexual and personal harassment or discrimination.

### **Ban on child labor**

We do not tolerate child labor. We do not hire any employees who are not at least 15 years old and ask for proof of age. In countries that fall under the exception for developing countries in accordance with ILO Convention No. 138, the minimum age can be reduced to 14 years. We do not hire employees for hazardous work who are not at least 18 years of age in accordance with ILO Convention No. 182.

**Ban on forced labor**

Forced labor, modern slave labor or comparable measures that deprive people of their freedom are prohibited. All work must be voluntary and it must be possible to terminate the employment relationship.

**Freedom of association and collective bargaining**

We respect the right of employees to freedom of association, freedom of assembly and collective bargaining, insofar as this is legally permissible and possible in the country in which we operate. If this is not permissible, we seek appropriate compromises for our employees.

**Promotion of variety and diversity, equal opportunities**

We promote equal opportunities and do not tolerate discrimination. We treat all people equally, regardless of gender, age, skin color, ethnic origin, sexual identity and orientation, disability, religious affiliation, ideology or other personal characteristics.

**Environment, energy and climate protection**

We act in accordance with the applicable laws and are guided by international standards in order to minimize negative effects on the environment and continuously improve our activities for environmental and climate protection. All employees are sensitized to environmental protection and the necessary training measures and courses are offered. We have taken appropriate environmental protection measures (e.g. the implementation of an operational environmental protection management system) that adequately cover the following topics:

- Objectives, definition and implementation of measures as well as their continuous improvement;
- Environmental aspects such as reducing CO2 emissions, increasing energy efficiency and using renewable energies, ensuring water quality and reducing water consumption, ensuring air quality, promoting resource efficiency, reducing waste and disposing of it properly and handling hazardous substances responsibly for people and the environment.

**Dealing with conflict minerals**

We take the necessary care to avoid the use of conflict minerals in our products in order to prevent human rights violations, corruption and the financing of armed groups or similar.

**Supply chain**

We expect our suppliers to comply with the principles of this Code of Conduct or to apply equivalent codes of conduct. We also encourage them to enforce the contents of this Code of Conduct in their supply chains. We reserve the right to review the application of this Code of Conduct at our suppliers systematically and on an ad hoc basis. This may take the form of questionnaires, assessments or audits, for example. If there are still doubts regarding compliance with this Code of Conduct, the supplier is requested to take appropriate countermeasures and to report the matter to his responsible contact in our company. If necessary, the cooperation will be terminated.

**Consumer interests**

Where consumer interests are affected, we comply with consumer protection regulations and appropriate sales, marketing and information practices. Particularly vulnerable groups (e.g. young people or pregnant women) enjoy increased attention.

**Implementation and enforcement**

We make suitable and reasonable efforts to continuously implement, document and apply the principles and values described in this Code of Conduct. All employees are made aware of the contents of the Code of Conduct and receive training on relevant topics as required. Violations of the Code of Conduct will not be tolerated and may lead to consequences under labor law.

**Communication**

We communicate openly and in a dialog-oriented manner about the requirements of this Code of Conduct and its implementation to employees, customers, suppliers and other interest and stakeholder groups.

**Indications of violations**

We offer our employees and business partners access to a protected mechanism to report possible violations of the principles of this Code of Conduct confidentially. If you have a tip-off, please contact our whistleblower reporting channel directly or anonymously

[Meldeplattform - MTM Power GmbH \(sicher-melden.de\)](https://www.mtm-power.com/sicher-melden.de)

which you can find on our homepage [www.mtm-power.com](https://www.mtm-power.com)

("Homepage" below).

Schwarzatal, 10.03.2025

Anselm Hugle Florian Greiner-Matzen Sohn  
MTM Power Management Board

The above Code of Conduct is based on the joint template "ZVEI-VDMA Code of Conduct" of the VDMA e.V. industry associations, Frankfurt and ZVEI e.V. (The Electrical Industry), Frankfurt as of 1/2022